

## チェックリスト ドイツ人マネージャーへのアプローチ

ドイツ人的な特徴	日本人的な特徴	ドイツ人マネージャーに効果的にアプローチするにはどうしたらいいか？に関する注意点
詳細を直接的に問う		
「順序」や「秩序」を創り上げる		
「すべてを知っている」と思っている		
直ぐに本題に入りたがる		
好奇心が強い		
効率的、自己中心的であり、やや傲慢で支配的である。産業界においては全般的に、効率を重んじすぎる傾向にある		
ビールやソーセージを好み、ちょっとした居心地の良いシチュエーションで政治について議論したがる。また、ストレスを感じながらも「やるぞ」と立ち向かうことを良しとする。		

一般的には、愛され、また理解されることを切望する		
生真面目に考える		
心の赴くままに行動することはない		
プランニングを重視する		
ルールを重視する		
物事を「整理」しようと努める		

詳細情報、ウェビナー、チェックリストについては [www.birgernispel.de/JP123](http://www.birgernispel.de/JP123) をご確認ください